

2023년도 「일·생활 균형 우수기업 사례 공모전」 참여기업 선정 공고

경기지역 일·생활 균형 지역추진단(운영기관 : 경기경영자총협회)에서는 일·생활 균형 우수기업을 발굴하여 일하는 방식 문화를 개선하고 일·생활 균형 실천 모범사례를 발굴·확산하고 있으며(지원기관 : 고용노동부 경기지청), 우수사례 홍보를 통해 기업의 인식 개선을 도모하고자 다음과 같이 2023년도 일·생활 균형 우수기업 선정 및 사례공모를 개최하오니 도내 근로자 및 사업주께서는 많은 참여 바랍니다.

2023. 04. 18.

경기지역 일·생활 균형 지역추진단 (운영기관 : 경기경영자총협회)

1. 신청 대상 및 자격

- ◇ 업력 3년 이상으로 주된 사무소나 제조시설이 경기도에 소재하고 있는 상시근로자 10인 이상 기업(대기업 제외)
- ◇ 다음의 신청자격 제외대상에 해당되지 않는 기업

신청자격 제외대상

- 공공기관, 관공서(학교 포함) 등 정부에서 운영하는 사업장
- 임금성격으로 보기 어려운 직종, 간접고용 등 파견업체
- 게임, 도박, 유흥·향락업 등 사행성 불건전 소비 업종 및 숙박·음식점 등의 영위기업
- 민원야기, 임금체불, 환경오염, 불법공장 등 사회적 물의를 빚은 기업(2년 이내)
- 공고일 현재 국세 및 지방세 등 세금 체납기업

2. 신청 및 접수

- ◇ 신청기간 : 2023. 08. 14.(월)까지
- ◇ 접수방법 : 신청서 및 관련 증빙서류 이메일 접수(mscs8808@gyef.or.kr)
- ◇ 접수처 및 문의처
 - ▲ 경기지역 일·생활 균형 지역추진단 사무국(운영기관 : 경기경영자총협회)
문의처 : 경기지역추진단, 031-8014-5477~8, kea2023@naver.com
 - ▲ 신청서 양식 : www.gyef.or.kr 공지사항 -> 공고 -> 신청서
<https://blog.naver.com/kea2023> 공지사항 -> 공고 -> 신청서

3. 신청서류

- ◇ 「일·생활 균형 우수기업 사례공모 참여기업」 선정 신청서 및 증빙자료 각 1부.
- ◇ 사업자등록증 1부.
- ◇ '21-'22년 재무제표(세무서 신고분 또는 세무·회계사무소 확인분) 1부.
- ◇ 국세·지방세 납입증명서 각 1부.
- ◇ 고용보험 가입자 명부 사본 1부.
- ◇ 업무협약 등 기타 증빙자료 사본(해당기업) 각 1부.

4. 심사 및 평가

가. 심사기준

◇ 적합성(50점)

소 항목 지표	세부사항
• 오래 일하지 않기(10점)	- 정시 퇴근하기 - 퇴근 후 업무연락 자제 - 업무집중도 향상 - 가족·문화가 함께하는 저녁 실천하기 예) PC OFF제, 퇴근 후 카톡 금지, 코어(CORE) 타임제(=집중시간 근무제) 사용, 가족의 날 시행 등
• 똑똑하게 일하기(10점)	- 똑똑한 회의 - 명확한 업무지시 - 유연한 근무 예) 시차출퇴근제 등 유연근무제 사용 1일 1회 회의 및 업무지시 명확화 등

<ul style="list-style-type: none"> • 제대로 쉬기(10점) 	<ul style="list-style-type: none"> - 연차사용 활성화 - 건전한 회식문화 - 쉼 권리 지켜주기 예) 신규입사자 연차휴가 사용 활성화 전 사원 만족도 높은 회식문화 법령 이상 휴가 부여 및 보장 등
<ul style="list-style-type: none"> • 관리자부터 실천하기(10점) 	<ul style="list-style-type: none"> - 관리자(부장급 이상) 솔선수범 정도 등 예) 근무혁신 10대 제안 실천 정도, 문화 회식 활성화 등
<ul style="list-style-type: none"> • 일·생활 균형 조직문화 구축하기(10점) 	<ul style="list-style-type: none"> - 오래 일하지 않는 제도 설계 - 똑똑하게 일하는 제도 설계 - 제대로 쉬는 제도 설계 등

◇ 내용충실성(30점)

소항목 지표	세부사항
<ul style="list-style-type: none"> • 프로그램 내용 운영의 충실도 • 기업의 독창적 문화 	<ul style="list-style-type: none"> - 근무혁신 10대 제안(일·생활 균형) 관련 프로그램 설계 후 시행 정도 - 기업 고유의 일·생활 균형 문화 정도

◇ 과급효과성(20점)

소항목 지표	세부사항
<ul style="list-style-type: none"> • 일·생활 균형 모범 사례화 • 일·생활 균형 제도 도입으로 인한 효과 	<ul style="list-style-type: none"> - 기업 고유의 일·생활 균형 모범 사례 구체화 및 부각 - 일·생활 균형 제도 도입 전·후 효과 부각 등

나. 심사 절차 및 선정 방법

◇ 심사 절차 및 일정

신청 및 접수 [08.14(월)까지]	이메일 접수(mscs8808@gyef.or.kr)
제출 서류 심사 [8월 중순]	적격성 여부 및 재무건전성, 제출서류 심사
최종 선정 심의 [8월 말]	심의위원회에서 총 5개 기업 선정
시상식 [9~10월 중]	일생활 균형 우수기업 시상 (상장 및 다과차 제공)

◇ 선정 방법

- ▲ 제출된 서류 심사를 통해 대상 기업 선정
- ▲ 서류심사와 *현장실사 조사 결과를 종합하여 선정위원회를 통해 최종 5개 기업 선정

5. 선정 및 통보

◇ 선정시기 : 2023. 8월 중(예정)

◇ 결과통지

- ▲ 경기지역 일·생활 균형 지역추진단 사무국(운영기관 : 경기경영자총협회)에서 개별 통지

◇ 시상식 : 2023. 9~10월 중(예정)

6. 선정기업 인센티브

◇ 선정기업(5개 기업) 1개소별 상장 및 다과차 제공(50만원 상당)

◇ 선정기업(5개 기업) 경기도 노사민정협의회를 통한 우수기업 홍보

7. 기타사항

- ◇ 신청서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 신청기업의 책임으로 함
- ◇ 신청 희망기업은 자격요건 적합여부를 우선 판단한 후 신청서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않음
- ◇ 신청서나 각종 증명(빙)서류의 기재내용이 사실과 다른 사항이 추후 확인될 경우 선정을 취소함