

성남시 혁신지원센터 계약직 채용

한국산업단지공단(전담기관)으로부터 성남시(운영기관)와 성남산업단지관리공단(수행기관)이 함께 사업을 수주하여 구축한 ‘성남시 혁신지원센터’ (성남산업단지 소재)에서 근무할 계약직 채용을 다음과 같이 공고합니다.

성남시와의 위·수탁 협약에 의거하여 성남산업단지관리공단에서 모집 중인 이번 공고에 많은 관심 바랍니다.

2023. 04. 24.

성남산업단지관리공단 이사장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용 직책/분야	수행업무	인원	근무처
팀장 (융합신사업 코디네이터)	<ul style="list-style-type: none">성남시 혁신지원센터 운영규정에 명시된 기능과 역할산학연 협의체, 기업교류 협의체 운영 및 활성화 지원단계별 융합 기술 선도 기업 생태계조성 및 기업체 진단 조사, 실증 모델 구축기타 기업지원에 필요한 업무	1명	성남 혁신지원센터 (성남시 사기막골로62-33 센터M 805호)

2. 전형방법

- 서류전형 (자격요건 심사)
- 면접 (1차 서류전형 합격자에 한하여 개별통보)

3. 계약기간

채용 직책/분야	계약기간
팀장 (융합신사업 코디네이터)	성남산업단지관리공단의 성남시 행정재산 관리운영 위·수탁 협약기간(~2025.03.31.) 내

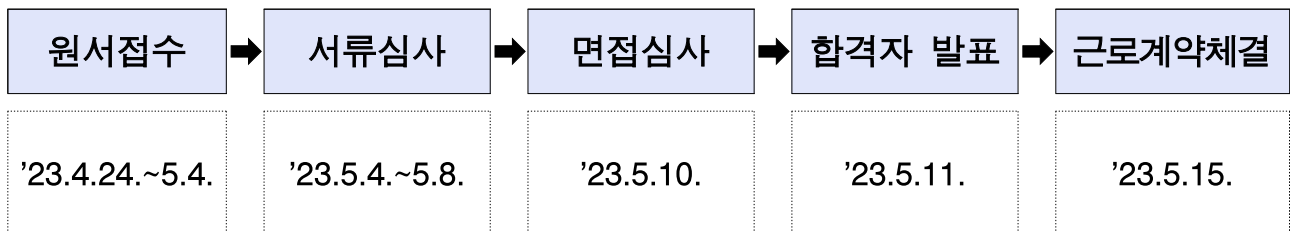
* 기본 계약기간은 1년이며, 근무평가 결과에 따라 연장할 수 있다.

4. 보수수준(연봉)

채용 직책/분야	보수수준
팀장 (융합신사업 코디네이터)	4,900만원 내외

* 제수당(초과수당, 연차수당), 상여금 및 퇴직금 별도

5. 채용일정



* 상기 일정 및 절차 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 응시자격

가. 직원채용 결격사유

직원채용 결격사유
1. 피성년후견인과 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 4. 국가공공기관 및 기업체에서 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자

나. 자격조건 및 우대사항

○ 자격조건

- 위 결격사유에 해당되지 않는 자
- 성남산업단지관리공단 인사규정 결격사유에 해당되지 않는 자
- 2023년 5월 15일(월)부터 출근 가능자

○ 우대사항

- 수행업무 관련 근무경험 및 경력
 - 기업지원 업무 有경험자
 - 융합기술 발굴 업무 有경험자
 - 기업체 진단조사 및 실증 업무 有경험자
- 지역사회 및 산업단지에 대한 이해도가 높은 자
 - 산업단지 관련 업무 有경험자
- 정부과제 등 각종 사업계획서 작성 경험

7. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2023.04.24.(월) ~ 05.04.(목) 오전11:00까지

나. 접수방법 : 이메일 접수 (ryumungyu@naver.com)

* 기한 내 접수분에 한함

다. 문의 : 성남산업단지관리공단 행정지원본부 (류문규 본부장 031-750-2804)

8. 선발방법

가. 서류전형 : 2023.05.04.(목)~2023.05.08.(월) 예정

○ 자격기준 및 경력사항 등 심사

나. 면접전형 : 2023.05.10.(수) 예정

* 대상자에 한하여 시간, 장소 통보

* 대상자는 성남산업단지관리공단 홈페이지(www.snica.or.kr) '알림마당'의 '공단공지' 게시판에서 혁신지원센터 자료를 참고하여 직무계획PT 작성

- 면접심사는 직무계획PT(5분)와 질의응답(20분)
- 면접심사 하루 전 오전11시까지 직무계획PT를 작성하여 제출 必
- 종합적인 실무관련 구술면접 평가

다. 합격자 발표 : 2023.05.10.(수) 예정 (개별 통보)

9. 원서접수 시 제출서류 (면접전형 시 원본 제출)

채용분야	세부 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> · 응시원서(소정양식) 1부 - 자기소개서, 경력기술서 : 해당양식 · 관련 자격증 증빙서류 (해당자에 한함) · 경력증명서 1부 (해당자에 한함) · 최종학교 졸업(학위)증명서 1부 · 개인정보 수집활용 동의서

* 원서접수 시 제출 증빙서류 사본이 첨부되지 않을 경우 불합격 처리함

10. 응시자 유의사항

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 제출 서류상의 기재착오 · 누락 · 서류미비 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자의 책임으로 함(응시원서에 연락가능 전화번호는 필히 기재)
- 제출서류 및 기재사항이 사실과 다를 경우 또는 채용신체검사 불합격, 학위 및 자격증 검증절차 등을 통하여 결격사유 발견 시 채용을 취소할 수 있음